

RENCANA KERJA TAHUNAN LINGKUP PEMBANTU DIREKTUR III

POLTEKKES KEMENKES MATARAM

TAHUN 2018

| NO | TUJUAN | SASARAN | | | PROGRAM | URAIAN | INDIKATOR CAPAIAN | SATUAN | RENCANA TINGKAT CAPAIAN (TARGET) | KET |
|-----|---|---|--|---|---|---|---|----------|----------------------------------|-----|
| | | INDIKATOR | RENCANA TINGKAT CAPAIAN (TARGET) | INDIKATOR | | | | | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 |
| 11. | Terwujudnya Mahasiswa Profesional di bidang ekstrakurikuler | 1. Mengidentifikasi bakat seni mahasiswa | Meningkatkan minat mahasiswa terhadap seni suara dan seni tari | 2 Kali Kegiatan Seni tari | 1. Pelatihan paduan suara mahasiswa dan Seni tari | Melaksanakan latihan paduan suara dan seni tari | Terbentuknya kelompok Paduan suara dan seni tari | kegiatan | 1 | 90% |
| | | | | | 2. Monitoring dan Evaluasi seni/Tarian Unggulan Poltekkes Mataram | Memantau latihan seni/tarian Kebesaran Poltekkes Mataram | Terbentuknya Tim Padus dan tari Unggulan | kegiatan | 1 | 85% |
| | | 2 | Mengidentifikasi kemampuan olah raga dan menjaga Kebugaran fisik mahasiswa | Meningkatkan minat mahasiswa terhadap olah raga dan Bela diri (Kempo) | 2 Kali Kegiatan | Memantau pelaksanaan Open Turnamen Volly Cup dan lomba olah raga dalam Pekan Ilmiah, seni dan Olah raga Poltekkes Mataram | Terbentuknya beberapa tim pada cabang olah raga untuk mengikuti lomba/turnamen antar perguruan tinggi | kegiatan | 2 | 95% |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 |
| 12 | Terbinanya jalinan silaturrahim antar civitas akademika Poltekkes | 1. Bekerjasama dengan BEM untuk Mengidentifikasi tanggal lahir setiap mahasiswa | Meningkatkan rasa saling asih, asah dan asuh antar civitas akademika | 360 kali kegiatan | Memberikan Ucapan "Selamat" atau Ucapan "Duka" kepada Civitas akademika | memantau pemberian ucapan "Selamat" atau ucapan "Duka" antar Civitas akademika | Terjalinnya rasa saling asah, asih dan asuh antar sesama civitas akademika | Kegiatan | Setiap Kejadian | 80% |

Mataram, Januari 2018
 Wadir III Bidang Kemahasiswaan

 Cembur, Aper.Pen.,MPH
 NIP. 196512311986031020



RENCANA KERJA TAHUNAN POLITEKNIK KESEHATAN KEMENKES MATARAM WADIR III BIDANG KEMAHASISWAAN
TAHUN ANGGARAN 2018

| NO | TUJUAN | SASARAN | | | PROGRAM | URAIAN | INDIKATOR CAPAIAN | SATUAN | RENCANA TINGKAT CAPOAIAIN (TARGET) | KET |
|----|--|--|--|--|--|--|---|------------|------------------------------------|------|
| | | URAIAN | INDIKATOR | RENCANA TINGKAT CAPOAIAIN (TARGET) | | | | | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 |
| 1. | Mewujudkan Proses Belajar Mengajar yang berkualitas | Penjaringan Calon Mahasiswa Baru dengan kemampuan Akademik dan Non Akademik yang baik | Diterimanya Calon Mahasiswa Baru yang berkualitas Jalur PMDP dan Ujian tulis dengan nilai minimal 2L | 4L = 40%, 3L=30%, 2L=20%, 1L=10% | 1. Melaksanakan Sipenmaru Program D III dan D IV | Melaksanakan Sipenmaru D III dan DIV melalui 2 jalur yaitu PMDP dan Uji Tulis dan Mandiri sesuai juknis Sipenmaru 2017 | Pendaftar PMDP = 750 orang, Pendaftara Uji Tulis= 2.500 orang | kali/tahun | 1 | 85% |
| 2. | Memperkenalkan proses pembelajaran Politekkes Mataram kepada mahasiswa baru | Penjelasan proses pembelajaran Politekkes Mataram | Mahasiswa memahami PBMM | Seluruh Mahasiswa Baru DIII, DIV | Pengenalan Program Studi Mahasiswa (PPSM) | Penjelasan proses pembelajaran di Poltekkes Mataram | Mahasiswa Baru mengenal proses pembelajaran di Poltekkes Mataram | kali/tahun | 1 | 100% |
| 3. | Meningkatkan kemampuan leadership/kepemimpinan bagi pengurus BEM, HMI dan Himaprodi/HMPS | Pengembangan kemampuan mahasiswa dalam berorganisasi | Pengurus BEM, HMI, Himaprodi/HMPS mampu menerapkan prinsip kepemimpinan dalam menjalankan organisasi | Seluruh pengurus BEM, HMI dan Himaprodi/HMPS | Pelatihan dasar kepemimpinan bagi pengurus BEM, HMI dan Himaprodi/HMPS | Pelaksanaan Pelatihan dasar kepemimpinan bagi pengurus BEM, HMI dan Himaprodi/HMPS | Terlaksananya pelatihan dasar kepemimpinan | kali/tahun | 1 | 90% |
| 4. | Meningkatkan kepedulian sosial terhadap kehidupan sosial kemasyarakatan dan lingkungan | Mengidentifikasi rasa kepedulian sosial mahasiswa terhadap kehidupan masyarakat dan lingkungan | Mahasiswa mampu mengerjakan Bakti/Kerja sosial di masyarakat | 1 kali kegiatan untuk setiap mahasiswa | Bakti Sosial Mahasiswa/Kemahasiswaan Kerja Sosial mahasiswa | Melaksanakan Pengabdian kepada masyarakat | Terlaksananya Pengabdian masyarakat dalam bentuk Bakti Sosial, Donor Darah, Pemeriksaan kesehatan, Pendidikan dan Pelayanan Kesehatan | kali/tahun | 2 | 90% |

| NO | TUJUAN | URAIAN | INDIKATOR | SASARAN | | PROGRAM | URAIAN | INDIKATOR CAPAIAN | SATUAN | RENCANA TINGKAT CAPAIAN (TARGET) | KET |
|----|--|---|---|----------------------------------|--|---|---|-------------------|--------|----------------------------------|-----|
| | | | | RENCANA TINGKAT CAPAIAN (TARGET) | TINGKAT CAPAIAN (TARGET) | | | | | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| 5. | Mengembangkan Karakter, mental, fisik, dan membina kerjasama tim yang lebih baik dan bertanggung jawab | 1. Memberikan wadah kegiatan kepramukaan 2. Memberikan Pengembangan pengetahuan dan keterampilan tentang bencana | Mahasiswa terampil dan cakap dalam kesakaan | mahasiswa Tk.I, II dan III | Mahasiswa menggunakan seragam Pramuka dan Bimbingan teknis Kepramukaan (SBH) | Membuat edaran penggunaan seragam Pramuka dan kegiatan/pelatihan kepramukaan (Hari Sabtu/Minggu) | Setiap hari Senin seluruh mahasiswa menggunakan pakaian seragam Pramuka dan Pelatihan kepramukaan (Hari Sabtu/Minggu) | paket | 1 | 75% | |
| 6. | Terlaksananya kegiatan Pekan Ilmiah, Seni dan Olahraga | Memperingati Hari berdirinya Politeknik Mataram Kemenkes RI | Meningkatkan rasa kepedulian terhadap Civitas Akademika | Seluruh Civitas, 1 kali kegiatan | Perayaan hari Jadi Politekknes Mataram Kemenkes RI | Melaksanakan kegiatan Ilmiah (Seminar, karya Ilmiah, Debat bahasa Inggris dll), Seni (Padus, Tari, Karaoke), Olah raga (Volly ball, Tenis meja, Senam, badminton) | Terlaksannya kegiatan pertandingan/lomba dalam bidang olah raga, seni, dan kegiatan ilmiah. | paket | 1 | 85% | |
| 7. | Meningkatkan kekuatan/ketahanan mental spiritual Mahasiswa | Memberikan pembinaan Mental Spiritual kepada mhs | Meningkatkan ketaqwaan mahasiswa kepada Allah Tuhan Yang Maha Esa | 24 Kali Kegiatan | Pembentukan organisasi keagamaan dan Bimbingan/pembinaan mental spiritual/Pembinaan Mental Spiritual | 1. Melaksanakan kegiatan kajian agama 2. Memperingati Hari Besar Agama | Terlaksananya kegiatan kajian agama Terlaksananya peringatan hari besar agama | paket | 48 | 85% | |

| NO | TUJUAN | SASARAN | | | PROGRAM | URAIAN | INDIKATOR CAPAIAN | SATUAN | RENCANA TINGKAT CAPAIAN (TARGET) | KET |
|----|---|--|---|----------------------------------|--|--|--|------------|----------------------------------|------|
| | | URAIAN | INDIKATOR | RENCANA TINGKAT CAPAIAN (TARGET) | | | | | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 |
| 8. | Perubahan Status Mahasiswa menjadi Tenaga Ahli Madya/Sarjana Sain Terapan | Prosesi Wisuda di akhir masa pendidikan | Pengukuhan mahasiswa yang telah menyelesaikan studi | 1 kali setahun | 1. Penatalaksanaan Ijazah, Transkrip, Sertifikat Ukom dan SKPI | Melaksanakan Penulisan dan Pehandatanganan Ijazah, SKPI, Transkrip, Sertifikat Kompetensi oleh Calon Wisudawan, Wakil Direktur Bidang Akademik dan Direktur. | Terlaksananya penatalaksanaan Ijazah, SKPI, Transkrip, dan Sertifikat Kompetensi | kali/tahun | 1 | 100% |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 |
| 9. | Menumbuhkan rasa cinta alumni terhadap almamater | Pembinaan organisasi Alumni 1. dan Menjalin keakraban antara sesama alumni | Terhimpunnya alumni sebagai anggota pada ikatan alumni Poltekkes | 1 kali kegiatan | Mengadakan pembinaan organisasi/Musyawarah Alumni dan Reuni | Melaksanakan musyawarah alumni dan kegiatan rutin/rapat2 pengurus | Terlaksananya musyawarah alumni dan pertemuan/rapat rutin pengurus alumni serta Reuni Alumni | paket | 1 | 85% |
| | | 2. penyerapan lulusan Poltekkes Mataram | Terdatanya jumlah lulusan yang bekerja di instansi pemerintah maupun swasta | 1 tahun sekali | 1. Mengadakan Tracer Study | 1. Mengadakan penyerapan lulusan di pasar kerja pemerintah maupun swasta | Terususnya laporan Tracer Study Poltekkes Mataram | kali/tahun | 1 | 75% |
| | | | | | 2. Mengadakan penyerapan stakeholder terhadap lulusan | 2. Mengadakan penyerapan stakeholder terhadap lulusan | | kali/tahun | 1 | 85% |

**RENCANA KINERJA TAHUNAN (RKT) POLITEKNIK KESEHATAN MATARAM
TAHUN ANGGARAN 2018**

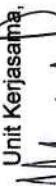
UNIT URUSAN : KERJASAMA

| NO | TUJUAN | SASARAN | | PROGRAM | KEGIATAN | | RENCANA TINGKAT CAPOAIAN (TARGET) | KET |
|----|--|---|--|-----------------------|--|--|-----------------------------------|----------|
| | | URAIAN | INDIKATOR | | URAIAN | INDIKATOR CAPOAIAN | SATUAN | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| 1 | Mewujudkan dan membina kerjasama DN dgn stake holder, institusi/Lembaga dalam meningkatkan mutu pelaksanaan mutu pelaksanaan Tri Dharma PT | Tervujiudiknya kerjasama DN dlm berbagai bidang utk meningkatkan mutu pelaksanaan Tri Dharma PT | Adanya dokumen MOU sebanyak 20 buah dari seluruh kerjasama dengan lembaga atau institusi terkait | 20 kali dalam setahun | Mengembangkan kerjasama bidang pendidikan dan kerjasama penelitian, kegiatan ilmiah dan pengabdian kepada masyarakat | Semua Kerja Sama di tuangkan dalam bentuk dokumen MOU | 20 MOU dalam setahun | dokumen |
| 2 | Mewujudkan dan membina kerjasama dengan Institusi/stakeholder Luar Negeri dalam meningkatkan mutu pelaksanaan mutu pelaksanaan Tri Dharma PT | Tervujiudiknya kerjasama di berbagai bidang untuk meningkatkan mutu pelaksanaan Tri Dharma Perguruan Tinggi | Adanya dokumen MOU sebanyak 4 dokumen dari seluruh kerjasama dengan lembaga atau institusi terkait | 1 kali dalam setahun | Mengembangkan kerjasama bidang pendidikan dan kerjasama penelitian, kegiatan ilmiah dan pengabdian kepada masyarakat | Semua Kerja Sama di tuangkan dalam bentuk dokumen MOU | 1 MOU per Thn | dokumen |
| 3 | Pelatihan/perlombaan ttg MoU Dalam Negeri dan Luar Negeri | Terwujudnya Pelatihan atau Pertemuan yg berhubungan dgn MoU | Adanya dokumen pelatihan/pertemuan | 1 kali dalam setahun | Peningkatan & pengembangan Kerjasama baik regional dan Internasional | Menyiapkan diri dim mengikuti pelatihan/pertemuan yg berhub. Dgn MoU | 1 kali setahun | kegiatan |
| 4 | Pelaksanaan Monev Kerjasama/MoU 2017 | Terwujudnya Monitoring dan evaluasi kerjasama/MoU | adanya laporan MONEV Kerjasama/MoU 2017 | 1 kali dalam setahun | Peningkatan baik kualitas dan kuantitas MoU dengan seluruh Mitra Kerjasama Poltekkes | Menyiapkan semua instrumen/pedoman monitoring dan evaluasi | 1 kali setahun | dokumen |

PUDIR III,

Cembun, A.Per.Pen., MPH
NIP. 19651311986031020

Mataram, Februari 2018

Unit Kerjasama,


Moh. Arip, S.Kp., M.Kes.
NIP. 196706071989031003



Awan Dramawan, S.Pd., M.Kes.
NIP 196402081984011001

MENGETAHUI :
Direktur,
BANDAR LAMPUNG
* BADAN PENGEMBANGAN DAN PEMERDAYAAN SUGIHAWA MANUSIA KEPERAWATAN
REPUBLIK INDONESIA

**RENCANA KERJA TAHUNAN POLITEKNIK KESEHATAN
MATARAM TAHUN 2018**

UNIT/URUSAN : UNIT PERPUSTAKAAN

| No | Rencana kegiatan | Alokasi waktu | Tempat/Lokasi | Alokasi Dana |
|----|--|---------------|-----------------|--------------|
| 1 | Melakukan pendataan dan pengusulan pengadaan bahan pustaka / buku, sarana dan prasarana penunjang pelayanan di masing-masing perpustakaan | 12 bulan | Kampus A, B & C | DIPA 2018 |
| 2 | Melakukan pemeliharaan buku termasuk mendata secara lengkap Menggunakan system SLIM Akasia dan memperbaiki kerusakan bahan pustaka | 12 Bulan | Kampus A, B & C | |
| 3 | Penanganan buku yang sudah kadaluarsa / tidak layak pakai dan tidak sesuai dengan bidang keilmuan | 12 Bulan | Kampus A,B & C | |
| 4 | Melaksanakan penggandaan bahan pustaka tertentu untuk melengkapi jumlah koleksi buku agar sesuai dengan standar yang ada | 12 Bulan | Kampus A,B & C | DIPA 2018 |
| 5 | Menambah koleksi bahan pustaka dengan berlangganan E-book versi Android | 12 Bulan | Kampus A,B & C | DIPA 2018 |
| 6 | Pengadaan sarana dan prasarana penunjang perpustakaan | 12 Bulan | Kampus A,B & C | DIPA 2018 |
| 7 | Peningkatan kualitas administrasi perpustakaan dengan : <ol style="list-style-type: none"> Mengatur surat keluar dan masuk serta disposisi/tindak lanjut bagi pengelola masing-masing perpustakaan Mengaktifkan absensi pengelola perpustakaan termasuk informasi izin dan cuti Pengumpulan berkas/file pengelola Penyusunan manual prosedur pelayanan untuk meningkatkan mutu layanan | 12 Bulan | Kampus A,B & C | |
| 8 | Pengadaan ATK tahunan khusus untuk keperluan administrasi | 12 Bulan | Kampus A,B & C | |

| | | | | |
|----|---|------------|----------------|-----------|
| | perpustakaan yang memerlukan cetakan antara lain : ➤ Buku register koleksi buku ➤ Buku daftar pengunjung ➤ Formulir pendaftaran ➤ Kartu peminjaman ➤ Kartu buku dan kantong buku ➤ Stiker identitas buku ➤ Formulir bebas pinjam | | | |
| 9 | Penambahan tenaga pustakawan 3 orang terutama yang ahli di bidang IT | 12 Bulan | Kampus A,B & C | DIPA 2018 |
| 10 | Pembinaan tenaga pengelola perpustakaan dengan mengikuti magang dan pelatihan khusus pengolahan wabside | 12 Bulan | Kampus A,B & C | |
| 11 | Melakukan supervise ke kampus C (Bima) | 1 kali/smt | Kampus C | DIPA 2018 |
| 12 | Membuat materi sosialisasi perpustakaan bagi mahasiswa Poltekkes Mataram dalam kegiatan PPSM | 1 Bulan | Kampus A,B & C | |
| 13 | Pelaporan dan pengarsipan kegiatan | 12 Bulan | Kampus A,B & C | |
| | | | | |

Mataram, Januari 2018

Pudir III



H. Cembun, APP.MPH
NIP.196512311986031020

Ka.Unit Perpusstakaan,



Dedy Kurniawan, A.Md
NIP. 198406192010121004



H. Awan Dramawan, S.Pd., M.Kes
NIP. 196402081984011001