



RENCANA KERJA TAHUNAN

**POLITEKNIK KESEHATAN MATARAM
TAHUN 2021**

**Jl. Praburangkasari Dasan Cermen
Sandubaya Kota Mataram**

Telepon (0370) 631160-621383 Fax (0370) 621383

Website : www.poltekkes.mataram.ac.id

Email : poltekkes-mataram@yahoo.co.id

KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan Puji dan syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa dan atas segala rahmat dan pertolongan-Nya, maka penyusunan Rencana Kerja Tahunan Politeknik Kesehatan Kemenkes Mataram Tahun 2021 ini dapat diselesaikan dengan baik.

Oleh karena Rencana Kerja Tahunan ini semoga dapat memberikan gambaran program kerja Politeknik Kesehatan Kemenkes Mataram yang akan dilaksanakan pada Tahun 2021, selain itu Rencana Kerja Tahunan ini diharapkan mendukung dalam penyusunan Laporan Tahunan dan penyusunan Laporan Kinerja (LKj) tahun 2021.

Atas bantuan semua pihak penyusunan dan penyempurnaan laporan ini dapat tersusun dan kami ucapkan terimakasih. Semoga Rencana Kerja Tahunan ini memberikan manfaat untuk kegiatan yang akan dilaksanakan dalam satu tahun kedepan.

Mataram, 2 Januari 2021
Direktur Poltekkes Kemenkes Mataram



Awan Dramawan, S.Pd., M.Kes
NIP. 196402081984011001

BAB I PENDAHULUAN

A. LATAR BELAKANG

Politeknik Kesehatan Kemenkes Mataram merupakan salah satu UPT Badan Pengembangan dan Pemberdayaan Sumber Daya Manusia Kesehatan yang sebagai instansi pemerintah merupakan kewajiban untuk melaporkan kinerja di instansinya. Laporan Kinerja ini dituangkan dalam bentuk Laporan Kinerja (LKj) dimana salah satu data dukung dari LKj ini adalah Rencana Kerja Tahunan (RKT). Hal ini berdasarkan pada Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 29 Tahun 2010 Tentang Pedoman Penyusunan Penetapan Kinerja dan Pelaporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dan Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 13 tahun 2010 tentang Petunjuk Pelaksanaan Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah Tahun 2010. Laporan akuntabilitas kinerja adalah laporan kinerja tahunan yang berisi pertanggung jawaban kinerja suatu instansi dalam mencapai tujuan/sasaran strategis instansi.

Penyusunan RKT dapat dimanfaatkan sebagai :

- a. Bahan evaluasi akuntabilitas kinerja bagi pihak yang membutuhkan
- b. Penyempurnaan dokumen perencanaan periode yang akan datang
- c. Penyempurnaan pelaksanaan program dan kegiatan yang akan datang
- d. Penyempurnaan berbagai kebijakan yang diperlukan

B. TUJUAN

Tujuan penyusunan Rencana Kerja Tahunan (RKT) Politeknik Kesehatan Kemenkes Mataram Tahun 2021 antara lain :

- a. Sebagai bahan acuan Penetapan Kinerja Politeknik Kesehatan Kemenkes Mataram
- b. Sebagai bahan acuan pelaksanaan kegiatan Politeknik Kesehatan Kemenkes Mataram
- c. Meningkatkan efisien, efektifitas, transparansi dan akuntabel kinerja

C. DASAR HUKUM

1. Undang – undang Republik Indonesia Nomor 17 Tahun 2003 tentang Keuangan Negara (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2003 Nomor 47, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4268);
2. Undang – Undang Republik Indonesia Nomor 20 Tahun 2003 Nomor 78, Tambahan Lembaran Negara Nomor 4301);
3. Undang – Undang No.25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional;
4. Undang – Undang No.14 Tahun 2005 tentang Guru dan Dosen (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2005 Nomor 157, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4586);
5. Undang – Undang Republik Indonesia Nomor 36 Tahun 2009 tentang Kesehatan (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2009 Nomor 144, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5063);
6. Undang - Undang Nomor 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2012 Nomor 158, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5336);
7. Undang – Undang Nomor 36 Tahun 2014 tentang Tenaga Kesehatan (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 tentang nomor 298, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5607);
8. Peraturan Pemerintah Nomor 20 Tahun 2004 tentang Rencana Kerja Pemerintah
9. Peraturan Pemerintah Nomor 19 Tahun 2005 tentang Standar Nasional Pendidikan (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2005 Nomor 41, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4585);
10. Peraturan Pemerintah Nmor 65 Tahun 2005 tentang Pedoman Penyusunan dan Penerapan Standar Pelayanan Minimal (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2005 Nomor 150 Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4585);
11. Keputusan Menteri Kesehatan No.375/MENKES/SK/V/2009 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Bidang Kesehatan Tahun 2005 – 2025
12. Keputusan Menteri Kesehatan Nomor HK 03.01/160/2010 tentang Rencana Aksi Program BPPSDM Kesehatan tahun 2015-2019

BAB II

VISI, MISI, TUJUAN DAN SASARAN

A. VISI

Menjadikan Perguruan Tinggi kesehatan vokasi yang utama dalam pengembangan kompetensi SDM dengan multi disiplin ilmu yang Expert, Inovatif dan Enterpreneur, Berdaya guna dalam peningkatan pelayanan kesehatan dan penurunan stunting bagi masyarakat sehat, produktif dan berkeadilan Tahun 2022.

B. MISI

1. Meningkatkan penyelenggaraan Tri Dharma Perguruan Tinggi yaitu: Pembelajaran, Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat dalam peningkatan kompetensi SDM dengan multi disiplin ilmu yang Expert, Inovatif dan Enterpreneur, Berdaya guna dalam peningkatan pelayanan kesehatan dan penurunan stunting bagi masyarakat sehat, produktif dan berkeadilan.
2. Meningkatkan Sumber Daya Manusia, Sarana dan Prasarana penyelenggaraan pendidikan berdasarkan kuantitas dan kualitas yang memberi manfaat bagi masyarakat dan lingkungan sekitarnya dalam peningkatan pelayanan kesehatan dan penurunan stunting bagi masyarakat sehat, produktif dan berkeadilan.
3. Mengembangkan program kewirausahaan dalam rangka mengidentifikasi peluang-peluang yang berpotensi memunculkan nilai ekonomi dalam peningkatan pelayanan kesehatan dan penurunan stunting bagi masyarakat sehat, produktif dan berkeadilan.
4. Meningkatkan Mitra kerjasama dengan berbagai pihak dalam dan luar negeri baik dosen dan Perguruan Tinggi dengan kualifikasi dan Reputasi Nasional dan Internasional, termasuk Pemerintah dan Swasta dalam Pendidikan, Penelitian dan Pengabdian Masyarakat dalam peningkatan pelayanan kesehatan dan penurunan stunting gizi bagi masyarakat sehat, produktif dan berkeadilan

C. TUJUAN

1. Menghasilkan tenaga kesehatan vokasi yang memiliki pengetahuan, sikap dan keterampilan sesuai standar bidang keilmuan, kontekstual dengan dunia nyata bidang kesehatan
2. Menghasilkan karya ilmiah dosen dan mahasiswa terapan standar yang dapat menyelesaikan masalah kesehatan
3. Menyelenggarakan pengabdian masyarakat standar menjadi media mebumikan pendidikan tinggi kesehatan
4. Meningkatkan manajemen kepegawaian dalam jumlah dan kemampuan baik dosen, tenaga kependidikan dan tenaga administrasi dalam manajemen SDM yang memenuhi standar baik akses, relevansi dan mutu
5. Meningkatkan kemampuan SDM dalam Manajemen Keuangan Pendidikan Tinggi Kesehatan secara efektif dan efisien
6. Memenuhi sarana dan prasarana gedung, buku, jurnal, diktat dan modul terupdate minimal 5 tahun sesuai dengan kebutuhan praktek, klinik, RS yang memenuhi standar baik akses, relevansi dan mutu
7. Menghasilkan tenaga kesehatan, dosen dan kependidikan yang memiliki kemampuan kewirausahaan dalam aspek pemasaran, operasional, keuangan dan fisik.
8. Meningkatkan kerjasama dengan institusi pendidikan negeri, swasta dalam negeri dalam PBM, Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat
9. Menjalinkan kerjasama Internasional/luar negeri, Rumah Sakit Swasta Daerah dan Nasional, DPRD Provinsi, Kabupaten/Kota dalam penyelenggaraan pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat

D. SASARAN

1. Dihasilkan tenaga kesehatan vokasi yang terampil dalam bidang keperawatan, kebidanan, gizi dan teknologi laboratorium medis dan terserapnya lulusan di pasar kerja
2. Dihasilkannya karya ilmiah/penelitian yang kompeten, profesional, berdaya guna dan berkeadilan bagi masyarakat dalam bidang kesehatan
3. Dihasilkannya karya pengabdian masyarakat dari karya yang kompeten, profesional, berdaya guna dan berkeadilan bagi masyarakat dalam bidang kesehatan
4. Terpenuhinya SDM yang memenuhi standar baik akses, relevansi dan mutu

5. Terpenuhiya peningkatan kemampuan SDM dalam Manajemen keuangan, pendidikan Tinggi Kesehatan secara efektif dan efisien
6. Terpenuhiya sarana dan prasarana ruang kuliah, laboratorium dan buku perpustakaan dalam penyelenggaraan proses belajar mengajar
7. Lainnya dalam peningkatan pelayanan kesehatan dan penurunan stunting gizi bagi masyarakat sehat, produktif
8. Menghasilkan produk atau jasa melalui kegiatan kewirausahaan sesuai dengan bidang keahlian keperawatan, kebidanan, gizi dan analis kesehatan
9. Terlaksananya kerjasama dengan institusi pendidikan dalam peningkatan dan pengembangan PBM, Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat
10. Terlaksananya kerjasama Internasional dalam peningkatan dan pengembangan PBM, Penelitian dan Pegabdian kepada Masyarakat
11. Tersedianya lahan praktikum dan lahan penelitian bagi dosen maupun mahasiswa dalam melaksanakan Tri Dharma Perguruan Tinggi

BAB III ANALISIS SITUASI

A. FAKTOR INTERNAL

1. KEKUATAN (STRENGTHS)

- a. Poltekkes Kemenkes Mataram memiliki 4 Jurusan dengan 12 Program Studi, yang telah terakreditasi, A dan B (1 Program studi dengan Akreditasi “ A “ dan 10 Program Studi dengan Akreditasi “B”)
 - 1) Prodi DIII Keperawatan Mataram
 - 2) Prodi DIII Keperawatan Bima
 - 3) Prodi DIII Kebidanan
 - 4) Prodi DIII Gizi
 - 5) Prodi DIII Teknologi Laboratorium Medis
 - 6) Prodi Sarjana Terapan Keperawatan Mataram
 - 7) Prodi Sarjana Terapan Keperawatan Bima
 - 8) Prodi Sarjana Terapan Kebidanan
 - 9) Prodi Sarjana Terapan Gizi dan Dietetika
 - 10) Prodi Sarjana Terapan Teknologi Laboratorium Medis
 - 11) Prodi Program Profesi Ners.
- b. Penerapan sistem manajemen mutu pendidikan tinggi yang mengacu pada Standar Pendidikan Mutu Institusi (SPMI), Standar Nasional Pendidikan (SNP)
- c. Tenaga dosen dengan kualifikasi S2 = 99 orang (94,28%), S3 = 6 orang (5,72%)
- d. Tenaga dosen yang tersertifikasi = 93 orang (88,6%)
- e. Memiliki tenaga laboran yang telah memiliki sertifikat
- f. Hasil penilaian Laporan Kinerja 2 (dua) tahun berturut turut (2018 dan 2019) dengan nilai AA
- g. Ratio Dosen dan mahasiswa 1 : 22
- h. Poltekkes Kemenkes Mataram merupakan Perguruan Tinggi Kesehatan Negeri yang ada di NTB
- i. Kurikulum sudah berbasis KKNI sesuai aturan perundang – undangan terbaru
- j. Masing – masing program studi memiliki keunggulan spesifik pada kurikulum yang diterapkan sesuai visi dan misi masing – masing.
- k. Pengembangan pembelajaran sudah menggunakan *e-learning*

- l. Adanya komitmen dari semua unsur organisasi untuk mengembangkan institusi melalui kegiatan Tri Dharma Perguruan Tinggi
- m. Memiliki sarana dan prasarana yang sudah mengacu pada Standar Pendidikan Tinggi Nasional
- n. Sistem Penerimaan Mahasiswa Baru sudah dilaksanakan dengan Online
- o. Terbukanya peluang kerja bagi lulusan Poltekkes Kemenkes Mataram
- p. Memiliki pedoman pengelolaan penelitian dan pengabdian masyarakat
- q. Memiliki roadmap dan Rencana Induk Pengembangan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat
- r. Telah memiliki daerah binaan
- s. Institusi telah memiliki jurnal penelitian yang ber ISSN
- t. Tersedia anggaran untuk biaya publikasi bagi peneliti yang mempublikasikan hasil penelitian
- u. Memiliki SDM yang menjadi reviewer penelitian dan pengabdian masyarakat tingkat nasional
- v. Tersedia beasiswa bagi mahasiswa berupa beasiswa berprestasi dan beasiswa Gakin
- w. Adanya program kemahasiswaan yang mendukung pengembangan *softskill*
- x. Adanya dukungan PPSDM untuk melakukan kerjasama dengan berbagai pihak dalam dan luar negeri

2. KELEMAHAN (WEAKNES)

- a. Implementasi Standar Operasional Prosedur (SOP) yang sudah ada belum optimal
- b. Implementasi MOU dengan luar negeri sudah ada tapi belum ada implementasi
- c. Tenaga kependidikan masih banyak berlatar belkaang pendidikan SLTA
- d. Lokasi jurusan dan Program Studi yang tersebar di 3 (tiga) lokasi
- e. Sistem informasi manajemen yang belum optimal
- f. Jumlah tenaga IT yang masih kurang
- g. Mata kuliah dalam proses pembelajaran belum menggunakan bahasa pengantar (bahasa inggris)
- h. Suasana akademik masih belum optimal
- i. Tuntutan stakeholder yang semakin tinggi dan ketat terhadap kompetensi lulusan
- j. Regulasi akademik yang selalu berubah – ubah

- k. Kegiatan ekstrakurikuler mahasiswa tidak dilaksanakan secara rutin karena padatnya jadwal praktek laboratorium dan klinik
- l. Layanan konseling bagi mahasiswa belum dilakukan secara rutin, hanya sesuai kebutuhan mahasiswa
- m. Seleksi tes kesehatan calon mahasiswa baru belum optimal
- n. Pelaksanaan *tracer study* belum maksimal
- o. Kegiatan organisasi alumni belum optimal
- p. Sumber pembiayaan terbatas
- q. Masih terdapat beberapa dosen yang belum mendapatkan sertifikat pendidik
- r. Terbatasnya anggaran untuk kegiatan peningkatan keterampilan berupa pelatihan

B. FAKTOR EKSTERNAL

1. PELUANG (OPPORTUNITIS)

- a. Adanya undang – undang No. 12 Tahun 2012 tentang pendidikan tinggi untuk pengembangan institusi, program dan SDM
- b. Tersedianya peningkatan mutu SDM melalui program Tugas Belajar dan Pelatihan
- c. Kebutuhan tenaga kesehatan yang bermutu dan terampil untuk menunjang pencapaian tujuan pembangunan kesehatan masih sangat tinggi
- d. Terbukanya peluang bekerja didalam dan luar negeri bagi lulusan
- e. Kemitraan lintas program dan lintas sektor dengan Perguruan Tinggi Negeri maupun Swasta
- f. Tersedianya pendanaan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat dari institusi lain
- g. Adanya peluang kerja sama dengan Perguruan Tinggi lain untuk melakukan penelitian
- h. Adanya program IPTEKKES dari LITBANGKES
- i. Terbukanya kesempatan kerjasama dengan penerbit untuk menerbitkan buku / modul
- j. Undangan dari Institusi lain untuk berpartisipasi dalam kegiatan kemahasiswaan
- k. Predikat Laporan Kinerja Poltekkes Mataram adalah AA (sangat baik)
- l. Potensi kerjasama pemerintah dan profesi

2. ANCAMAN (TREATS)

- a. Terbukanya tenaga asing yang ingin bekerja di Indonesia
- b. Banyaknya Perguruan Tinggi lain yang membuka program yang sama sebagai pesaing
- c. Pemutusan kerjasama secara sepihak
- d. Adanya pesaing yang melakukan kerjasama yang sama
- e. Sulit dan lamanya waktu proses publikasi artikel dosen dalam jurnal terakreditasi dan Internasional
- f. Ketatnya aturan untuk kenaikan pangkat dan jabatan bagi dosen

BAB IV STRATEGI PENCAPAIAN

A. STRATEGI PENCAPAIAN

Untuk mencapai tujuan dan sasaran yang telah disusun, maka strategi yang akan ditempuh sampai pada tahun 2022 adalah :

1. Melaksanakan pendidikan yang berkualitas dengan menggunakan kurikulum perguruan tinggi pada setiap program studi
2. Meningkatkan kualitas lulusan yang expert, inovatif dan enterpreuner
3. Meningkatkan prestasi mahasiswa
4. Melaksanakan evaluasi/*tracer study* lulusan
5. Melaksanakan kegiatan penelitian dosen
6. Meningkatkan jumlah artikel ilmiah yang di publikasikan oleh dosen sesuai bidang keahliannya
7. Peningkatan penelitian/karya Dosen dan mahasiswa dalam memperoleh HAKI (Paten, Hak cipta, desain produk) teknologi tepat guna atau karya yang mendapat pengakuan/penghargaan dari lembaga nasional/internasional
8. Melaksanakan kegiatan pengabdian kepada masyarakat oleh dosen yang hasilnya dipublikasikan atau sesuai dengan hasil penelitiandan memperoleh HAKI
9. Meningkatkan presentasi tenaga pendidik sesuai standar dan bidang keahlian di masing-masing program studi
10. Meningkatkan kualifikasi akademik, kompetensi dan profesional dosen melalui pendidikan berkelanjutan, pelatihan, pertemuan/kegiatan ilmiah dan kegiatan kompetisi untuk meningkatkan prestasi dosen ditingkat nasional dan Inernasional
11. Meningkatkan presentasi tenaga kependidikan sesuai standar
12. Meningkatkan kualifikasi tenaga kependidikan
13. Meningkatkan presentasi pendapatan PNBPN
14. Melengkapi ruang kuliah dalam proses pembelajaran
15. Menyediakan sarana dan prasarana laboratorium dalam proses pembelajaran
16. Peningkatan kualitas dan kuantitas layanan serta bahan pustaka di perpustakaan
17. Peningkatan pengembangan dan peran dosen dan tenaga kependidikan sebagai penyaji dalam kegiatan seminar, workshop, lokakarya, pameran produk paten, praktek mandiri, usaha-usaha dalam Peningkatan Pelayanan Kesehatan

18. Pengusulan pembentukan Program studi Baru
19. Menyelenggarakan kegiatan kerjasama dengan institusi pendidikan negeri swasta dalam negeri dalam Pendidikan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat
20. Melaksanakan kerjasama dengan luar negeri dan implementasinya dalam Tridharma perguruan tinggi
21. Melaksanakan kerja sama dengan RS Swasta Daerah dan Nasional

B. KEBIJAKAN

Penjabaran urusan pemerintahan dan/atau prioritas sesuai dengan Visi dan Misi. Rumusannya mencerminkan bidang urusan tertentu yang menjadi tanggung jawabnya. Berisi satu atau beberapa upaya untuk mencapai sasaran strategis penyelenggaraan pendidikan kesehatan dan pembangunan dengan indikator kinerja yang terukur, dalam bentuk Kerangka Regulasi, serta Kerangka Pelayanan Umum dan Investasi Pemerintah. Poltekkes Mataram Kemenkes sebagai Institusi Pendidikan vokasi di bidang kesehatan, Direktur dan seluruh jajarannya berkomitmen :

1. Menyelenggarakan Tridharma Perguruan Tinggi (pendidikan, penelitian dan pengabdian masyarakat) dengan menerapkan Sistem Penjaminan Mutu Internal (SPMI) secara efektif dan efisien.
2. Mengelola proses Pembelajaran kesehatan yang kompetensi, profesional dan berdaya guna di Indonesia dalam mewujudkan masyarakat yang mandiri dan berkeadilan
3. Menyediakan dan mengembangkan sumber daya pendidikan yang memenuhi syarat kuantitas dan kualitas secara berkelanjutan untuk Sumber Daya Manusia yang berkompeten, pembiayaan, sarana dan prasarana
4. Meningkatkan jejaring dan kerjasama baik di tingkat nasional maupun internasional

**KEGIATAN, INDIKATOR, DAN TARGET CAPAIAN
POLTEKKES KEMENKES MATARAM**

Kegiatan, Indikator, dan Target Capaian diuraikan berdasarkan Misi, Tujuan dan Program yang ditetapkan

Tujuan	Sasaran	Strategi	Kegiatan	Indikator	Satuan	2021	Pagu (Rupiah)
1	2	3	4	5	6	7	8
MISI I : Meningkatkan penyelenggaraan Tri Dharma Perguruan Tinggi yaitu: Pembelajaran, Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat dalam peningkatan kompetensi SDM dengan multi disiplin ilmu yang Expert, Inovatif dan Interpreneur, Berdaya guna dalam peningkatan pelayanan kesehatan dan penurunan stunting bagi masyarakat sehat, produktif dan berkeadilan.							
1.1. Menghasilkan tenaga kesehatan vokasi yang memiliki pengetahuan, sikap dan keterampilan sesuai standar bidang keilmuan, kontekstual dengan dunia nyata bidang kesehatan	1.1.1. Dihasilkan tenaga kesehatan vokasi yang terampil dalam bidang keperawatan, kebidanan gizi dan teknologi laboratorium medis	Melaksanakan pendidikan yang berkualitas dengan menggunakan kurikulum perguruan tinggi pada setiap program studi	Terlaksananya penerapan dan pengembangan kurikulum perguruan tinggi program studi	Jumlah Kegiatan pengembangan kurikulum program studi secara periodic selama 5 tahun	Jumlah Kegiatan	1	136.400.000
			Tersusunnya RPS pada setiap Mata kuliah	Persentase Ketersediaan RPS dan bahan Ajar pada setiap mata kuliah	%	95	35.410.000
			Meningkatnya pembelajaran berbasis e-learning	Persentase pembelajaran berbasis e-learning	%	35	12.220.000
		Meningkatkan kualitas lulusan yang expert, inovatif dan enterpreneur	Meningkatkan IPK lulusan	Presentase Indeks prestasi Kumulatif (IPK) $\geq 3,25$	%	83	5.911.999.000
			Meningkatnya lulusan tepat waktu	Presentase lulusan tepat waktu	%	94	5.911.999.000

			Meningkatkan kelulusan Uji Kompetensi Nasional mahasiswa (first taker)	Persentase lulusan Ujian Kompetensi Nasional (UKOM)	%	83	39.940.000
		Meningkatkan prestasi mahasiswa	Meningkatkan prestasi mahasiswa di tingkat wilayah, nasional dan internasional	presentasi mahasiswa yang berprestasi di bidang keilmuan dan bidang lainnya tingkat wilayah, nasional dan internasional pertahun	Jumlah seluruh prestasi di Program studi per tahun	4	32.300.000
				Presentase mahasiswa dari masyarakat berpenghasilan rendah yang mendapat bantuan dana pendidikan	%	5,5	711.400.000
				Jumlah Mahasiswa penerima beasiswa berprestasi per tahun	jumlah mahasiswa	30	475.200.000
				Presentase serapan lulusan di pasar kerja kurang dari 1 tahun	%	73	13.365.000
	1.1.2. Terserapnya lulusan di pasar kerja	Melaksanakan Evaluas/Tracer study lulusan	Meningkatkan penyerapan lulusan di pasar kerja kurang dari 1 tahun				

			Meningkatkan Kepuasan pengguna	Indek kepuasan masyarakat	Nilai indeks	3,5	11.715.000
1.2 Menghasilkan karya ilmiah dosen dan mahasiswa terapan standar yang dapat menyelesaikan masalah kesehatan	1.2.1 Dihasilkan karya ilmiah/penelitian yang kompeten, profesional, berdaya guna dan berkeadilan bagi masyarakat dalam bidang kesehatan	Melaksanakan Kegiatan penelitian Dosen	Meningkatnya kegiatan penelitian oleh Dosen	Jumlah kegiatan penelitian yang dilakukan dosen dalam 1 tahun	Judul	64	1.140.000.000
		Peningkatan jumlah artikel yang dipublikasikan oleh dosen sesuai bidang keahliannya	Tercapainya peningkatan publikasi karya ilmiah Nasional /Internasional	Jumlah Kegiatan penelitian yang dipublikasikan di jurnal ilmiah Nasional /internasional dalam 1 tahun	Judul	65	230.500.000
			Tercapainya penelitian kolaborasi	Jumlah peneliti kolaborasi	judul	2	600.000.000

		Peningkatan Penelitian/Karya Dosen dan mahasiswa program studi yang telah memperoleh Hak atas Kekayaan Intelektual (Paten, Hak cipta, Desain produk) Teknologi Tepat guna atau karya yang mendapat penkuan/penghargaan dari lembaga nasional/internasional	Tercapaiannya Penelitian/Karya Dosen dan mahasiswa program studi yang telah memperoleh Hak atas Kekayaan Intelektual yang mendapat penkuan/penghargaan dari lembaga nasional/internasional	Jumlah HAKI	sertifikat	40	13.200.000
1.3. Menyelenggarakan pengabdian masyarakat standar menjadi media membumikan pendidikan tinggi kesehatan	1.3.1 Dihasilkannya Karya Pengabdian masyarakat dari karya yang kompeten, profesional, berdayaguna dan berkeadilan bagi masyarakat dalam bidang kesehatan	Kegiatan pengabdian kepada masyarakat oleh dosen yang dipublikasikan dan atau sesuai dengan hasil penelitian dan memperoleh HAKI	Terlaksananya kegiatan pengabdian masyarakat oleh dosen ng dipublikasikan dan memperoleh HAKI	Jumlah kegiatan pengabdian masyarakat yang dilaksanakan oleh dosen dalam 1 tahun	Jumlah Kegiatan	55	626.442.000
				Jumlah Kegiatan Pengabdian Masyarakat yang dipublikasikan dalam Jurnal ilmiah dan atau sesuai dengan hasil penelitian	Jumlah Publikasi	15	222.500.000

				Jumlah Karya pengabdian masyarakat yang mendapatkan HAKI	Jumlah HAKI	40	13.200.000
				Jumlah kegiatan PKM berbasis wilayah dalam 1 tahun	Jumlah Wilayah	4	626.442.000
MISI II : Meningkatkan Sumber Daya Manusia, Sarana dan Prasarana penyelenggaraan pendidikan berdasarkan kuantitas dan kualitas yang memberi manfaat bagi masyarakat dan lingkungan sekitarnya dalam peningkatan pelayanan kesehatan dan penurunan stunting gizi bagi masyarakat sehat, produktif dan berkeadilan							
2.1. Meningkatkan Manajemen Kepegawaian dalam jumlah dan kemampuan tenaga pendidik yang memenuhi standar baik akses, relevansi dan Mutu	2.1.1 Meningkatkan jumlah dan kualifikasi tenaga pendidik sesuai standar pendidikan perguruan tinggi vokasi	Meningkatkan presentasi tenaga pendidik sesuai standar dan bidang keahlian di masing-masing program studi	Persentase Tenaga pendidik yang sesuai standar pendidikan dan sesuai bidang keahlian dibandingkan seluruh jumlah dosen	Persentase Tenaga pendidik yang sesuai standar pendidikan dan sesuai bidang keahlian di program studi	%	98	0
		Meningkatkan kualifikasi akademik, kompetensi dan profesional dosen melalui pendidikan berkelanjutan, pelatihan, pertemuan/kegiatan ilmiah dan kegiatan kompetisi untuk meningkatkan prestasi dosen	Peningkatan kualifikasi akademik, kompetensi dan profesional dosen melalui Tugas belajar dan Izin belajar	Jumlah Dosen yang meningkatkan jenjang pendidikan S3 melalui tugas belajar/izin belajar	orang	3	0
				Persentase jumlah Dosen berkualifikasi S3	%	6	0
			Peningkatan kualifikasi akademik, kompetensi dan profesional dosen melalui	persentase dosen yang mengikuti pelatihan dan atau sebagai penyaji dalam kegiatan seminar, workshop,	%	40	145.640.000

		ditingkat nasional dan Internasional	pelatihan dan atau sebagai penyaji dalam kegiatan seminar, workshop, lokakarya	lokakarya (IKU)			
			Peningkatan Dosen berprestasi tingkat Nasional dan Internasional	Jumlah Dosen yang berprestasi nasional/ internasional	orang	4	8.654.000
2.2.Meningkatkan kemampuan tenaga kependidikan dan administrasi dalam Manajemen SDM Pendidikan Tinggi secara efektif dan efisien	2.2.1 Meningkatkan jumlah dan kualifikasi tenaga kependidikan dan tenaga administrasi	Meningkatkan presentasi tenaga kependidikan sesuai standar	Peningkatan persentase Tenaga pendidik yang sesuai standar	Jumlah peningkatan Tenaga pendidik sesuai standar dan analisis kebutuhan kerja	orang	2	0
		Meningkatkan kualifikasi tenaga kependidikan	Peningkatan kualifikasi tenaga kependidikan melalui Tugas belajar dan Izin belajar	Jumlah tenaga kependidikan yang meningkatkan jenjang pendidikan melalui tugas belajar/izin belajar	orang	4	0
			Peningkatan kualifikasi tenaga kependidikan melalui seminar, pelatihan dan workshop	persentase tenaga kependidikan yang mengikuti seminar, pelatihan dan workshop sesuai bidangnya	%	35	145.640.000

2.3. Memenuhi sarana dan prasarana gedung, buku, jurnal, diktat dan modul ter-update minimal 5 tahun Alat PBM, laboratorium sesuai kebutuhan praktek, klinik, RS yang memenuhi standar baik akses, relevansi dan Mutu	2.3.1 Meningkatnya pendapatan terhadap biaya operasional	Meningkatkan presentasi pendapatan PNB	Peningkatan Presentase pendapatan PNB terhadap biaya operasional	Presentase pendapatan PNB terhadap biaya operasional	%	24	0
				Jumlah Pendapatan PNB	Juta Rp	12,5	184.985.000
	2.3.2 Terpenuhi ruang kuliah dalam penyelenggaraan pembelajaran yang terstandar	Melengkapi ruang kuliah dalam proses pembelajaran	Adanya ruang kuliah sesuai standar	Jumlah ruang kuliah sesuai standar	Unit	39	0
	2.3.3 Terpenuhi sarana dan prasarana laboratorium dalam penyelenggaraan proses pembelajaran	Menyediakan sarana prasarana laboratorium dalam proses pembelajaran	Adanya laboratorium sesuai standar	Jumlah laboratorium sesuai standar	Unit	32	2.365.657.000
	2.3.4. Tersedianya perpustakaan yang dilengkapi dengan koleksi bahan pustaka (buku teks, langgan jurnal ilmiah bereputasi nasional dan internasional, dan prosiding)	Peningkatan kualitas dan kuantitas bahan pustaka di Perpustakaan	Tersedianya bahan pustaka buku teks di perpustakaan sesuai standar (e-book)	Jumlah buku teks yang update dan sesuai standar baik di Perpustakaan (e-book)	judul	650	0
			Tersedianya jurnal nasional terakreditasi yang memiliki (berlangganan)	Jumlah jurnal nasional terakreditasi yang dimiliki nomornya lengkap (berlangganan)	Judul	11	0

			Tersediannya jurnal internasional bereputasi yang dimiliki (berlangganan(e-journal))	Jumlah jurnal internasional bereputasi yang dimiliki nomornya lengkap (e-journal)	Judul	15	0
			Tersediannya prosiding	Jumlah prosiding yang dimiliki	judul	33	
MISI III. Mengembangkan program kewirausahaan dalam rangka mengidentifikasi peluang-peluang yang berpotensi memunculkan nilai ekonomi dalam peningkatan pelayanan kesehatan dan penurunan stunting bagi masyarakat sehat, produktif dan berkeadilan							
3.1. Menghasilkan tenaga kesehatan, dosen dan kependidikan yang memiliki kemampuan kewirausahaan dalam Aspek Pemasaran, Operasional, Keuangan dan Fisik dalam Praktek Mandiri, Klinik, dan Usaha usaha lainnya dalam Peningkatan Pelayanan Kesehatan dan Penurunan stunting Gizi bagi masyarakat sehat, Produktif dan berkeadilan	3.1.1. Meningkatnya kemampuan tenaga kesehatan, dosen dan kependidikan yang memiliki kemampuan kewirausahaan dalam Aspek Pemasaran, Operasional, Keuangan dan Fisik dalam Praktek Mandiri, Klinik, dan Usaha usaha lainnya dalam Peningkatan Pelayanan Kesehatan	Peningkatan pengembangan dan peran dosen dan tenaga kependidikan sebagai penyaji dalam kegiatan seminar, workshop, lokakarya, pameran produk paten, praktek mandiri, usaha-usaha dalam Peningkatan Pelayanan Kesehatan	Terdapat dosen dan tenaga kependidikan sebagai penyaji dalam kegiatan ilmiah	persentase kegiatan dosen dan tenaga kependidikan sebagai penyaji dari seluruh kegiatan ilmiah	%	65	0

	3.1.2 Pengembangan unggulan dan pembentukan prodi Baru di Poltekkes Kemenkes Mataram	Pengusulan pembentukan program studi baru	Jumlah Program studi baru yang diusulkan berdasarkan hasil kajian	Jumlah Program studi baru yang disetujui berdasarkan SK	SK	0	0
MISI IV :Meningkatkan Mitra kerjasama dengan berbagai pihak dalam dan luar negeri baik dosen dan Perguruan Tinggi dengan kualifikasi dan Reputasi Nasional dan Internasional, termasuk Pemerintah dan Swasta dalam Pendidikan, Penelitian dan Pengabdian Masyarakat dalam peningkatan pelayanan kesehatan dan penurunan stunting gizi bagi masyarakat sehat, produktif dan berkeadilan							
4.1.Meningkatkan kerja sama dengan institusi pendidikan negeri, swasta Dalam Negeri dalam PBM, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat	4.1.1 Terlaksananya kerjasama dengan institusi pendidikan negeri swasta dalam negeri dalam Pendidikan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat	Menyeleng garan kegiatan kerjasama dengan institusi pendidikan negeri swasta dalam negeri dalam Pendidikan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat	Diselenggara kan kegiatan kerjasama dengan institusi pendidikan negeri swasta dalam negeri dalam Pendidikan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat	Jumlah MOU/MOA	Jumlah	4	86.901.000

4.2 Menjalinkan kerjasama internasional/luar negeri dalam PBM, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat	4.2.1 Terlaksananya kerjasama internasional dalam peningkatan dan pengembangan Pendidikan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat	Melaksanakan kerjasama dengan luar negeri dan implementasinya dalam Tridharma perguruan tinggi	Jumlah kerjasama dengan luar negeri	Jumlah MOU/MOA	Jumlah	3	38.739.000
4.3 Meningkatkan kerjasama dengan RS Swasta Daerah dan Nasional dalam penyelenggaraan pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat	4.3.1 Tersedianya lahan untuk kegiatan praktek dan penelitian serta pengabdian kepada masyarakat bagi dosen maupun mahasiswa dalam melaksanakan tridharma perguruan tinggi	Melaksanakan kerjasama dengan RS Swasta Daerah dan Nasional	Jumlah kerjasama dengan RS Swasta Daerah dan Nasional	Jumlah MOU/MOA	Jumlah	88	86.901.000

BAB V PENUTUP

Penyusunan Rencana Kerja Tahunan Politeknik Kesehatan Kemenkes Mataram tahun 2021 didasarkan pada Rencana Strategis Tahun 2020-2024. Rencana Kerja kegiatan ini agar dijadikan acuan dalam pelaksanaan kegiatan Poltekkes Mataram untuk mewujudkan visi dan misi Poltekkes Kemenkes Mataram yang telah ditetapkan.

Pelaksanaan Rencana Kerja Tahunan ini dilakukan evaluasi secara berkala agar dapat diketahui kemauan pelaksanaan kegiatan dan hal-hal yang harus diperbaiki dalam rangka perbaikan dan pencapaian target yang ditetapkan.